

Pré-requis
Aptitudes / Compétences

Aucun

Objectifs

Optimiser les talents de chaque collaborateur pour viser la performance de son équipe.

Adapter et faire évoluer son mode de management pour développer la maturité de son équipe.

Maîtriser les méthodes et outils de la cohésion d'équipe.

Modalités pédagogiques

Formation en présentiel ou Mix Learning

Méthode active et démonstrative
Alternance d'apports théoriques et pratiques

Mises en situation, étude de cas

Modalités d'évaluation

Quizz, QCM, Question/Réponse
Mise en situation, Etude de cas
Evaluations des acquis tout au long de la formation

Attestation de formation et de compétences

Durée / Rythme

2 jours (14 heures) / A définir

Modalités et Délais d'accès

Entretien téléphonique et/ou physique
5 jours minimum

Tarifs

Individuel : 990 €

Groupe (maximum 10) : 3 150 €

Contact

Eva THOMAS - Tél : 0262 43 42 35
Sandrine JOSEPH - Tél : 0692 69 04 79

Mail contact@capformation.re

Adresse 4 rue François de Mahy – Le Port

Accessibilité

Accueil de public porteur de handicap
Réfèrent Handicap
Accès PMR

Programme

Identifier et développer les facteurs indispensables à la performance collective

Définir ce qui fonde une équipe

Instaurer des règles du jeu efficaces.

Mettre en place les conditions de la motivation individuelle et collective.

Créer les facteurs de cohésion de l'équipe.

Assurer un fonctionnement fluide et opérationnel de son équipe

Consolider son propre leadership et développer la confiance.

Fédérer autour de valeurs communes.

Réaliser le diagnostic des compétences individuelles et collectives.

Adapter son style de management aux individus et à la maturité de l'équipe.

Maîtriser le binôme maturité professionnelle et autonomie.

Répondre aux besoins de l'organisation, de l'équipe et des personnes.

Construire et développer la synergie au sein de son équipe

Faire émerger l'intelligence collective.

Développer la synergie : compatibilité et liens dans l'équipe.

Jouer sur la complémentarité pour développer la coopération.

Bâtir son plan de réussite

Se doter d'objectifs opérationnels pour soi et pour l'équipe.

Définir comment mesurer les résultats et les progrès.

INDICATEUR DE RESULTATS

Taux de satisfaction

Pas de formation en 2022