

ACCOMPAGNEMENT AU CHANGEMENT

Prérequis

Aptitudes / Compétences

Aucun

Objectifs

Préparer le plan d'actions pour conduire le changement.

Traiter les résistances au changement.

Identifier les catégories d'acteurs et leur position face au changement. Préparer et mettre en œuvre une communication pertinente autour du changement.

Modalités pédagogiques

Formation en présentiel ou Mix Learning

Méthode active et démonstrative

Alternance d'apports théoriques et pratiques

Mises en situation, étude de cas

Modalités d'évaluation

Quizz, QCM, Question/Réponse

Mise en situation, Etude de cas

Evaluations des acquis tout au long de la formation

Attestation de formation et de compétences

Durée / Rythme

3 jours (21 heures) / A définir

Modalités et Délais d'accès

Entretien téléphonique et/ou physique

5 jours minimum

Tarifs

Individuel : 1 290 €

Groupe (maximum 10) : 4 190 €

Contact

Eva THOMAS : 0262 43 42 35

Sandrine JOSEPH : 0692 69 04 79

Mail contact@capformation.re

Adresse

4 rue François de Mahy – Le Port

Accessibilité

Accueil de public porteur de handicap/Référent

Handicap/

Accès PMR

Programme

Décrypter les mécanismes de changement

Les 3 phases de transformation.

Identifier et traiter les différents types de résistance au changement.

Détecter les paradigmes à changer.

Utiliser le principe de l'AÏKIDO.

Conduire le diagnostic humain d'un projet de changement

Définir le périmètre et les objectifs du projet.

Identifier ses fondements externes.

Lister les faits significatifs de changement.

Réaliser la cartographie des acteurs.

Déterminer la stratégie globale :

Implantation et déploiement.

Mesurer le degré d'acceptabilité du changement dans l'entreprise

Mesurer l'acceptabilité du changement dans l'entreprise.

Déduire les besoins des membres de l'entreprise face aux changements.

Mettre en place de nouveaux systèmes de pilotage

Définir des indicateurs.

Associer objectifs et indicateurs.

Formaliser le tableau de bord pour un pilotage efficace de la démarche.

INDICATEUR DE RESULTATS

Taux de satisfaction

Pas de formation en 2022