

FICHE ACTION : INCLU'PRO SENIOR « REMOBILISATION »

<p><u>Pré-requis</u> Aptitudes / Compétences</p>	<ul style="list-style-type: none"> Être bénéficiaire de l'art. L5212-13 du code du travail ayant un titre de reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé en cours de validité ou en voie de l'être. <p><u>Bénéficiaires éligibles :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Les demandeurs d'emploi de 50 ans et plus Les demandeurs d'emploi inscrits de + 1 an
<p><u>Objectifs</u></p>	<ul style="list-style-type: none"> Sécuriser les parcours et faciliter les transitions professionnelles des personnes en situation de handicap. Valoriser ses compétences et ses capacités Optimiser son insertion professionnelle Être à l'aise avec l'outil informatique et le numérique
<p><u>Modalités pédagogiques</u></p>	<p>Formation en présentiel / Distanciel / Immersion professionnelle</p>
<p><u>Modalités d'évaluations</u></p>	<p>Attestation de formation</p>
<p><u>Durée et rythme</u></p>	<p>Durée inférieure ou égale à 280 heures, période d'immersion en entreprise de 70 heures maximum</p> <p><u>Horaires :</u> les parcours des bénéficiaires sont individualisés et personnalisés en fonction des besoins et des limites de chacun. Un planning individualisé sera mis en place en accord avec le bénéficiaire dans le créneau horaire de 8h-12h et 13h-17h.</p>
<p><u>Modalités et Délais d'accès</u></p>	<p>Orientation prescripteur (Pôle Emploi et CAP Emploi) Information collective / Entretien individuel de positionnement</p>
<p><u>Rémunération prévue</u></p>	<p>Formation non rémunérée -Indemnité variable selon la situation</p>
<p><u>Tarifs</u></p>	<p>Gratuité</p>
<p><u>Contenu de l'action</u></p>	<p><u>Positionnement (SAS) entre 2h et 20 h maximum</u></p> <p>Individualiser et personnaliser le parcours selon les besoins, les restrictions et les objectifs visés.</p> <p><u>Remobilisation</u></p> <p><u>Module 1 : Bilan de carrière</u></p> <p>Point sur les compétences acquises, les valeurs et sources de motivation, les aptitudes et axes de développement.</p>

	<p><u>Module 2</u> : Mise en œuvre de ma mobilité professionnelle</p> <p>Connaître les limites liées à son handicap et ses besoins et faire émerger les hypothèses d'orientation par la réalisation d'enquête métier et les immersions en entreprise.</p> <p><u>Module 3</u> : Optimiser mon insertion professionnelle</p> <p>Connaître ses droits, les aides à l'embauche, le bassin d'emploi. Les solutions pour rebondir : création d'entreprise, VAE...</p> <p><u>Module 4</u> : Maîtriser le numérique et l'informatique</p> <p>Apprendre les différentes fonctionnalités d'un ordinateur, les mises en forme de documents, l'utilisation d'une messagerie, navigation sur internet et utilisation des différentes applications professionnelles et/ou de la vie courante.</p>
<u>Contact</u>	<p><u>Nom</u> : FESSIN Delhia <u>Tel</u> : 0262.43.42.35 / <u>Mail</u> : contact@capformation.re <u>Adresse</u> : 4 rue François de Mahy – Le Port</p>
<u>Accessibilité</u>	<p>Accueil du public en situation de handicap / Accès PMR <u>Référent Handicap</u> : Mme FESSIN Delhia – 0692 62 56 10</p>

Cette formation est co-financée par la Région Réunion et l'Agefiph