

L'ESSENTIEL DU DROIT AU TRAVAIL POUR LA FONCTION RH

Prérequis Aptitudes / Compétences

Aucun

Objectifs

Maîtriser les fondamentaux du droit du travail.

Se repérer de manière structurée dans l'environnement juridique de la gestion du personnel.

Acquérir les bons réflexes juridiques en GRH.

Analyser efficacement une question légale.

Modalités pédagogiques

Formation en présentiel ou Mix Learning

Méthode active et démonstrative

Alternance d'apports théoriques et pratiques

Mises en situation, étude de cas

Modalités d'évaluation

Quizz, QCM, Question/Réponse

Mise en situation, Etude de cas

Evaluations des acquis tout au long de la formation

Attestation de formation et de compétences

Durée / Rythme

2 jours (14heures) / A définir

Modalités et Délais d'accès

Entretien téléphonique et/ou physique

5 jours minimum

Tarifs

Individuel : 1 790 €

Groupe (maximum 10) : 4 290 €

Contact

Eva THOMAS : 0262 43 42 35

Sandrine JOSEPH : 0692 69 04 79

Mail contact@capformation.re

Adresse

4 rue François de Mahy – Le Port

Accessibilité

Accueil de public porteur de handicap/Référent Handicap/
Accès PMR

Programme

Les sources de droit applicables en RH

Connaître l'environnement légal de la fonction RH

Acquérir une méthodologie de recherche pour donner des réponses justes et fiables :

Utiliser les sources du droit du travail ;

Identifier les incidences de la convention collective dans la gestion des ressources humaines ; savoir chercher l'information.

Gérer les différentes étapes de la vie du contrat de travail

Acquérir les bons réflexes juridiques en matière de recrutement et d'embauche.

Connaître les formes de contrats possibles : CDI, CDD, contrats aidés.

Sécuriser le recours à l'intérim et aux CDD :

motifs, successions de contrat ;

tenir compte de la nouvelle surcotation chômage sur les CDD courts.

Appliquer les principales règles liées à l'exécution du contrat de travail

Veiller au respect de la durée du travail.

Connaître les règles en matière de congés payés.

Mesurer les conséquences juridiques des différentes causes d'absence sur le contrat (maladie, maternité...).

Relayer l'encadrement dans le cadre de la procédure de droit disciplinaire.

Maîtriser les fondamentaux de la rupture du contrat de travail

Connaître les différents modes de départs possibles (démission, licenciement, rupture conventionnelle) et leurs conséquences.

Connaître les règles et procédures à respecter.